

GENERATIONENWANDEL

**NEUE FÜHRUNG**

NEUE ANTWORTEN

**FÜHRUNG**simpuls mit



## **Unternehmen – wenn Menschen zusammenkommen, entsteht etwas Größeres als die Summe ihrer Einzelleistungen.**

Diesen Grundsatz machen wir uns in unserer Unternehmensberatung konsequent zu Nutze. Wir beraten Menschen in Führung und Mitarbeit, wenn Veränderungsprozesse, Neuausrichtungen oder besondere Aufgaben anstehen, mit einem ganzheitlichen Ansatz.

Dabei unterstützen wir die Führung in der Neuausrichtung und im Führungsprozess.

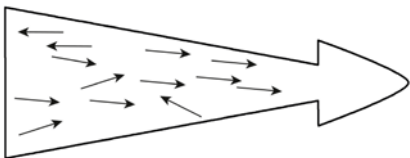
Parallel dazu leiten wir die Neuausrichtung und Einbindung des Mitarbeiterteams ein.

- **Führung – Neuausrichtung und Führungsprozess**
- **Mitarbeiterteam – Neuausrichtung und Einbindung**

Das bringt für Führung und Team eine schnelle, entlastende und effektive Veränderung und Zielerreichung.

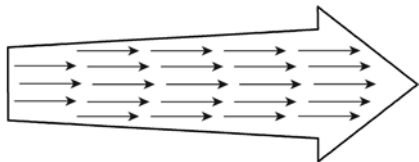
## NEUES ZIEL

### Mitarbeiter GEWINNEN, AUSRICHTEN und EINBINDEN



Veränderungen für Projekte/Probleme angehen  
– sich neu ausrichten – Veränderungen gehen –  
neue Wege beschreiten.

Neu – auf allen Ebenen, von der Führung bis ins  
kleinste Glied.



Das bieten wir – ganzheitliche und unterstützende  
Beratung, Begleitung und Anleitung in Entwick-  
lungs- und Veränderungsprozessen für Teams,  
Organisationen und Unternehmen.

## DIE GANZE KRAFT NUTZEN

Gleichwohl einem Ozeandampfer, bei dem jede Schraube vom Ziel weiß und es mitverfolgt ... wenn alle Beteiligten an einem Strang ziehen – können Sie sich vorstellen wie manövrierbar ein solches System ist?  
Das ist unser Ziel.

Unser Führungsansatz in Veränderungsprozessen ist so effektiv, weil:

- unser ganzheitlicher Ansatz alle Kräfte der Beteiligten berücksichtigt, ausrichtet und alle Kompetenzen integriert.
- wir statt Lösungsschablonen überzustülpen, Ihre Eigenheiten und Potenziale für einen individuellen Lösungsweg nutzen und so die Basis für Ihren nachhaltigen Erfolg schaffen.

**Zieldefinition – Gesamtausrichtung auf das Ziel – Einbindung und Aktivierung Aller**

## Wie sieht das konkret aus?

- Wir treffen uns mit Ihnen als Führung und erarbeiten Ihr Ziel, achten und aktivieren Ihre Möglichkeiten und stimmen Ihre Führungsform darauf ab.
- Dann arbeiten wir mit dem Team gleichermaßen lösungsorientiert (zielorientiert), regen die Neuausrichtung an und etablieren bei allen Mitarbeitern Handlungsimpulse und konkrete Handlungen.
- Den Entwicklungsprozess in Führung und Team begleiten wir in einem definierten Zeitraum, in dem wir ressourcenorientiert die Machbarkeit der Ziele, deren Erreichen überprüfen und anpassen.



Unsere Arbeit integriert und nutzt **neueste Erkenntnisse** und **Ansätze** aus unterschiedlichen Feldern der Systemischen Arbeit, der hypnosystemischen Arbeit und neurologischen Forschung für **effektive** und **nachhaltige Entwicklung** im Menschen, in Gruppen und Organisationen.

Unsere langjährige Erfahrung in der Anregung und der Begleitung von Entwicklungsprozessen haben wir in der Einzelberatung und in der Arbeit mit Gruppen gewonnen.

Wir nutzen dabei die maßgeblichen Säulen für Veränderungsprozesse:

## **Führung - Zielbildung - Kommunikation - Umsetzung**

Ihre Investition? – Zwei Teile:

1. Führungsberatung und -coaching
2. Neuausrichtung und Aktivierung des Teams

## Wir sind

Team, einzeln, Mann, Frau, respektvoll, erreichend, persönlich, verbindlich,  
schnell – eine effektive und wertvolle Investition **für Ihren Erfolg!**



Dipl. Kfm.  
**Johannes Scheuffele**  
\*1967, verheiratet, 2 Kinder  
Bankkaufmann  
Systemische Familientherapie  
NLP-Practitioner (DVNLP)  
Meditationslehrer



HP  
**Mirjam Scheuffele**  
\*1972, verheiratet, 2 Kinder  
Systemische Familientherapie  
Osteopathin  
Meditationslehrerin



## Unsere Anerkennung – Sie führen bereits jeden Tag.

Nichts und Niemand ist perfekt – aber wir lernen jeden Tag dazu.

Der systemische Rahmen wendet sich gerade den Momenten in uns zu, in denen unser Alltagshandeln und unsere Ideale auseinanderklaffen und Wollen und Wirklichkeit nicht im Einklang sind.

Ihnen als Führender bieten wir in einem geschützten Rahmen neues Verständnis und neue Möglichkeiten – Ihre Möglichkeiten, um zu Ihren Mitarbeitern neue Brücken zu schlagen.

Mit dem systemischen Ansatz – in dem alles sein darf und insbesondere alles seinen Nutzen und seine Möglichkeiten hat – steigt Ihre Freude am eingebundenen und effektiven Führen.

In unserer Arbeit mit Gruppen erfahren wir immer wieder, wie der systemische Ansatz Kraft und Freude in uns und den Teilnehmern in den Vordergrund rücken lässt und unsere Zusammenarbeit davon getragen ist. Wir wünschen auch Ihnen Freude durch **NEUE FÜHRUNG** !

Mehr Informationen zu  
NEUE FÜHRUNG  
unter [www.sls2.de](http://www.sls2.de)

sls2

systemisch lösungsorientiertes seminar  
Baumgartenstraße 20 | 89231 Neu-Ulm  
Tel. +49 (731) 88 03 00 - 0 | Fax. - 11  
[info@sls2.de](mailto:info@sls2.de) | [www.sls2.de](http://www.sls2.de)